

Metsähallitus on jo yli 150 vuotta toiminut valtion maa- ja vesiomaisuuden haltijana. Olemme onnistuneet yhteen sovittamaan erilaisia maankäyttömuotoja ja alueiden päällekkäiskäyttöä ja saaneet työstämme kiitosta omistajilta.

Liiketoimintojen reunaehtoihin omistaja on määritellyt mm. luonnon monimuotoisuuden, metsien virkistyskäytön, luontomatkailun, työllisyyden edistämisen, saamelaiskulttuurin huomioimisen ja porotalouden. Metsähallituksen liiketoiminnoista teetettiin ulkopuolinen arviointi, jonka tuloksena mainittiin mm. että metsätalousliiketoiminta on hyvin hoidettu. Myös Luontopalvelut on saanut julkista kiitosta toiminnastaan. Liiketoiminnot ja yhtiöt tuottavat lisäarvoa omistajalle.

Edellinen Maa- ja metsätalousministeri Anttila arvioi yhteiskunnallisten velvoitteidemme olleen 40 – 50 milj. euroa vuodessa. Viime vuonna ne arvioitiin 53 milj. euroksi. Tästäkin huolimatta olemme tulouttaneen viime vuosina noin 100 miljoonaa euroa osinkona valtiolle. Omistajan antama uusi tavoite on nostaa tuloutusta 20 milj. eurolla, josta ensi vuodelle tulee jo 10 milj. euron korotus. Tavoite on kova ja sen saavuttamiseksi Metsähallituksen nykyisenlainen kokonaisuus on säilytettävä. Yhteisesti töitä tekemällä voimme saavuttaa tavoitteet, sillä mikään toiminto yksinään ei siihen pysty. Ulkopuolelta tulevat haasteet ovat kovia, joten kaikkien metsähallituslaisten yhteistyöllä ja tavoitteiden yhteensovittamisella on suuri merkitys tuloksenteossa.

Henkilöstön edustajien mielestä Metsähallituksen yhtenäisyyden säilyttäminen, metsien eri käyttömuotojen yhteensovittaminen ja alueiden yhteiskäytön varmistaminen ovat erityisen tärkeitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Omistajaohjaus yhtenä viestinä ministeriöistä Metsähallituksen hallitukselle ja sitä kautta johdolle varmistaisivat yhtenäisen toimintatavan, johtamisjärjestelmän ja henkilöstöpolitiikan. Uskomme, että yhtenäinen, nykyiset toiminnot sisältävä Metsähallitus on taloudellisin, laadukkain ja valtion alueiden tuottavuuden kannalta paras toimintatapa. Uusi organisaatio ei saa olla liian monimutkainen ja hajanainen. Metsähallituksen hallituksella ja ylimmällä johdolla pitää olla toimivaltaa ja vastuuta, jotta Metsähallitukselle asetetut tavoitteet ja synergiahyödyt saavutetaan.

Henkilöstön edustajien näkemyksen mukaan valtionmaiden kokonaissuunnittelulla (luonnonvarasuunnitelma) voidaan parhaiten saavuttaa tavoitteet ja hyödyt omistajalle ja yhteiskunnalle, jotka lainsäädännöin ja tulostavoittein Metsähallitukselle asetetaan. Tämä edellyttää osaamista ja yhteistä suunnittelu- ja paikkatietojärjestelmää. Järjestelmä sisältää mm. metsien kuviotiedot, kiinteistöomaisuuden, maankäyttömuodot, tiet jne. Järjestelmän ylläpito ja kehittäminen on yhteinen asiamme ja uskallan väittää, että järjestelmämme on laajuudeltaan edelläkävijä Suomessa ja jopa koko maailmassa. Järjestelmä on koko henkilöstön käytettävissä riippumatta siitä, missä toiminnossa henkilö työskentelee.

Henkilöstön edustajat ovat laatineet yhteisen kannanoton Metsähallituksen kehittämisestä jo 2009 ja uudelleen samansisältöisenä 2010. Tuemme tavoitetta, että Metsähallitukselle vahvistetaan tulevassa lainsäädännössä eri toimintojen yhteistyötä tukeva malli, joka tukee myös johdon ja henkilöstön yhdessä valmistelevaan Metsähallituksen synergiaan ja yhtenäisyyteen pohjautuvaa kehittämisstrategiaa. Olemme painottaneet laajoja yhteiskunnallisia hyötyjä, joita yhtenäinen Metsähallitus tarjoaa harjoittaessaan liiketoimintaa ja tuottaessaan monipuolisia ekosysteemipalveluja. Työllisyyden edistämisellä on ollut suuri aluetaloudellinen merkitys. Synergiahyödyt lisäävät tehokkuutta yhtenäisessä Metsähallituksessa ja parantavat tuloksentekokykyä ja tuottavat parempaa yhteiskunnallista palvelua. Henkilöstön edustajat ovat kantanaan lausuneet, että paluu virastomaailmaan ei palvele näitä tavoitteita.

Uusiutuvien luonnonvarojen käytön lisääntyminen ja niiden mukanaan tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen on Metsähallituksen henkilöstön kannalta tärkeä asia. Ammattitaidon sekä laaja-alaisen osaamisen ylläpitäminen on tae, jolla voimme vastata tulevaisuuden haasteisiin. Henkilöstön edustajat toivovatkin, että Metsähallituksella olisi laaja toimijan rooli, jolla olisi paljon haastavia tehtäviä.

Henkilöstön pitää pystyä siirtymään talon sisällä eri tehtäviin. Henkilöstön osaamista pitää pystyä hyödyntämään puolin ja toisin sekä liiketoiminnoissa että julkisissa palvelutehtävissä. Sen tuoma synergiahyöty on merkittävä ja antaa muutostilanteessa mahdollisuuksia ehkäistä irtisanomisia. Se edistää myös henkilöstön yhdenvertaisuutta muutoksissa ja herättää luottamusta työsuhteen säilymiseen. Se on edellytys pitkäjänteiseen ja yhtenäiseen henkilöstöpolitiikkaan.

Henkilöstön kuuleminen ja informointi organisaatiomuutoksessa on tärkeää sekä hyvän hallintotavan mukaista. Näin meillä on toimittu tähän asti ja toivomme sen jatkuvan edelleenkin.