

Tarkentava virkaehtosopimus maa- ja metsätalousministeriön ja maaseutuelinkeinojen valituslautakunnan virkamiesten uutta palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen muuttamisesta

Maa- ja metsätalousministeriö sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry ja Palkansaa-
jajärjestö Pardia ry ovat tehneet 29.9.2010 tarkentavan virkaehtosopimuksen maa- ja metsätalousmi-
nisteriön ja maaseutuelinkeinojen valituslautakunnan uutta palkkausjärjestelmää koskevan 11.4.2005
päivätyin tarkentavan virkaehtosopimuksen, sellaisena kuin se on muutettuna 1.12.2009 voimaan tul-
leella keskustason virkaehtosopimuksella ja uusittuna 28.3.2010 allekirjoitetulla keskustason virkaeh-
tosopimuksella, muuttamisesta 5 §:ssä mainitun liitteen 1 osalta 1.9.2010 lukien, 8 ja 11 §:n osalta
1.11.2010 lukien sekä 6, 14, 15 ja 16 §:n osalta 1.3.2011 lukien.

Tällä tarkentavalla virkaehtosopimuksella muutetaan ministeriön ja maaseutuelinkeinojen valituslauta-
kunnan yllä mainittua voimassa olevaa tarkentavaa virkaehtosopimusta seuraavilta osin:

6 § Tehtävän vaativuuden arviointi

Muutetaan koko pykälä seuraavasti:

Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista. Tehtävien vaativuusarviointi perustuu esimiehen
ja virkamiehen yhdessä laatimaan tehtäväkuvaukseen ja virastossa noudatettavaan arviointijärjestel-
mään.

Tehtävien vaativuutta ja vaativuustasoa tarkastellaan henkilön ja hänen esimiehensä välisissä vuotui-
sissa tulos- ja kehityskeskusteluissa tai muulloinkin, mikäli henkilön tehtävät muuttuvat olennaisesti.
Edellä esitetyissä tapauksissa aloitteen arviointimenettelyyn ryhtymiseksi voi tehdä myös virkamies
itse tai häntä edustava luottamusmies. Esimies tekee suorittamansa arvioinnin perusteella niistä ehdo-
tuksen työnantajalle.

Työnantaja vahvistaa tehtävien vaativuusarvioinnit ja -tasot sekä tehtäväkohtaiset palkanosat esimies-
ten ehdotukset saatuaan ja jäljempänä tämän pykälän 4 ja 5 momentissa sanotuissa tapauksissa arvioin-
ti- ja kehittämisryhmän ehdotukset saatuaan.

Arviointi- ja kehittämisryhmä käsittelee tehtävien vaativuusarvioinnit ja määrittelee kantansa niihin
tapauksissa, joissa ei jo ole vahvistettu vastaavan tai kokonaisuutena samankaltaisen tehtävän vaati-
vuusarviointia.

Jos työnantaja tekee aloitteen henkilön tehtävien sellaiseksi muuttamiseksi, joka johtaisi tehtävien vaa-
tivuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu tehtävien muuttamiseen, työnantaja tai henkilö itse taikka
häntä edustava luottamusmies voi tehdä aloitteen asian käsittelemiseksi arviointi- ja kehittämisryhmäs-
sä. Ryhmä määrittelee kantansa tehtävien vaativuuden alentamiseen ja käsittely ryhmässä tapahtuu
mahdollisuuksien mukaan pääsääntöisesti ennen tehtävien muuttamista. Edellä tässä momentissa sa-
nottu ei koske tilanteita, joissa määräajaksi annetut tai vakinaisessa taustapalvelussuhteessa olevan
henkilön määräaikaisessa palvelussuhteessa hoitamat tehtävät päättyvät taikka joissa alkaa uusi palve-
lussuhde tahi jossa tehtävien muuttamisen perusteena ovat sellaiset syyt, jotka oikeuttaisivat henkilön
irtisanomiseen, tai muut merkittävät henkilön omasta toiminnasta johtuvat syyt.

8 § Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi

Muutetaan momentteja 5 ja 6 seuraavasti:

Virkamiehen tullessa uutena viraston palvelukseen tai palatessa yli vuoden kestävältä virkavapaalta maksetaan henkilökohtainen palkanosa aluksi sellaisen suoritustason mukaisesti, jonka arvioidaan vastaavan hänen pätevyyttään, työkokemustaan ja aikaisempaa suoriutumistaan.

Tehtävien vaatavuustason muuttuessa maksetaan henkilökohtainen palkanosa samana euromääränä kuin se oli vanhan vaatavuustason mukaisessa tehtävässä, kunnes uuden tehtävän mukainen suoritustaso on arvioitu.

11 § Työaikakorvausraja virastotyössä

Muutetaan pykälä seuraavasti:

Virastotyötä tekevästä ovat työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 13 §:n 1 momentissa sanottuihin korvauksiin oikeutettuja ne, joiden tehtävät sijoittuvat enintään vaatavuustasolle 8.1. Sanotun sopimuksen 18 §:n mukaisiin korvauksiin oikeutettuja ovat ne, joiden tehtävät sijoittuvat sitä ylemmälle vaatavuustasolle, mutta jotka eivät kuitenkaan ole johtavassa asemassa.

14 § Tietojen saanti ja tilastoyhteistyö

Muutetaan momentteja 2, 3 ja 4 sekä lisätään uusi 4 momentti, jolloin muutettu 4 momentti siirtyy 5 momentiksi, seuraavasti:

Sopimusosapuolilla sekä luottamusmiehillä on oikeus vuosittain ja 12 §:ssä tarkoitettujen käyttöönotto- ja siirtymävaiheiden yhteydessä sekä ennen palkkausta koskevia neuvotteluja luottamuksellisesti saada tiedot tämän sopimuksen soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön sijoittumisesta vaatavuus- ja suoritustasoille ja heidän vuotuisiin tulos- ja kehityskeskusteluihin perustuvista vaatavuustasomuutoksistaan sekä tilastotiedot henkilöiden kokonaispalkkauksesta ja sen kehityksestä vaatavuustasoinen, henkilöstöryhmittäin, koulutustasoinen ja sukupuolen mukaan ryhmiteltynä..

Luottamusmiehellä on lisäksi 2 momentissa tarkoitetuissa tilanteissa ja edellytyksin oikeus saada tiedot edustamiensa virkamiesten tehtäväkuvauksista, vaatavuusarvioinneista ja -tasoista ja heidän vuotuisiin tulos- ja kehityskeskusteluihin perustuvista vaatavuustasomuutoksistaan sekä kokonaispalkkauksesta palkkatekijöittäin eriteltynä ja niiden perusteista. Henkilökohtaisen palkanosan perusteita koskevan tiedon antaminen edellyttää kuitenkin, että virkamies on suostunut siihen yksilöidyllä valtakirjalla. Luottamusmiehellä on lisäksi 2 momentissa tarkoitettu edellytyksin oikeus kahdesti vuodessa saada tiedot edustamiensa virkamiesten osalta muuhun kuin vuotuisiin tulos- ja kehityskeskusteluihin perustuvista vaatavuustasomuutoksista sekä uusien, niin täytettyjen kuin vailla haltijaa olevien tehtävien vaatavuustasoista, sekä niiden perusteena olevista tehtäväkuvauksista.

Arviointi- ja kehittämisryhmän jäsenillä ja puheenjohtajalla on oikeus luottamuksellisesti saada tämän sopimuksen soveltamisalalta ryhmän toimialalla tiedot vuotuisiin tulos- ja kehityskeskusteluihin perustuvista vaatavuustasomuutoksista ja niiden perusteena olevista tehtäväkuvauksista. Lisäksi heillä on kahdesti vuodessa oikeus luottamuksellisesti saada tämän sopimuksen soveltamisalalta ryhmän toimialalla tiedot muuhun kuin vuotuisiin tulos- ja kehityskeskusteluihin perustuvista vaatavuustasomuutoksista sekä uusien, niin täytettyjen kuin vailla haltijaa olevien tehtävien vaatavuustasoista, sekä niiden perusteena olevista tehtäväkuvauksista.

Tässä pykälässä tarkoitettuja tietoja annettaessa on otettava huomioon tietosuojavaatimukset. Tiedot luovutetaan ilman erillistä pyyntöä ja maksutta.

15 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

Muutetaan momentteja 2 ja 3 seuraavasti:

Vaativuusarviointia koskeva asia käsitellään virkamiehen tai häntä edustavan luottamusmiehen vaatimuksesta virkamiehen esimiehen tai muun palkkausjärjestelmäasioista vastaavan työnantajan edustajan kanssa ja jommankumman osapuolen aloitteesta arviointi- ja kehittämisryhmässä.

Vastaavasti kuin 6 §:n 3 momentissa ja 8 §:n 4 momentissa työnantaja vahvistaa edellä tässä pykälässä tarkoitetuissa tapauksissa muutokset arvioinneissa, tasoissa ja palkkauksissa.

16 § Seuranta ja kehittäminen

Lisätään uusi 2 momentti seuraavasti:

Tätä varten sekä maa- ja metsätalousministeriössä että maaseutuelinkeinojen valituslautakunnassa on kummassakin oma työnantaja- ja palkansaajaosapuolten yhteinen arviointi- ja kehittämisryhmä. Ryhmä käsittelee myös tehtävien vaativuusarvioinnit ja määrittelee kantansa niihin edellä 15 §:n 2 momentissa sovituisissa tapauksissa.

Sopimuksen voimassaolo

Tämä tarkentava virkaehtosopimus tulee voimaan 1.9.2010 ja on voimassa 29.2.2012 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan siltä osin kuin sitä ei jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2010-2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Tätä tarkentavaa virkaehtosopimusta on laadittu kolme (3) samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin osapuolelle.

Helsingissä 29 päivänä syyskuuta 2010

Maa- ja metsätalousministeriö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n puolesta

LIITE 1

TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKANOSA 1.9.2010 LUKIEN

vaativuustaso tehtäväkohtainen
palkanosa €/kk 1.9.2010 lukien

3	1793,99
4	1886,36
4,1	1981,77
5	2057,13
5,1	2141,61
6	2260,17
6,1	2400,20
7	2567,95
7,1	2708,00
8	2856,71
8,1	3008,35
9	3186,99
9,1	3334,16
10	3567,15
10,1	3740,46
11	4263,32
12	4745,96
13	5198,44