

Tarkentava virkaehtosopimus virastoerän kohdentamisesta maa- ja metsätalousministeriössä ja maaseutuelinkeinojen valituslautakunnassa.

Sopimus on tehty 10 päivänä kesäkuuta 2011 maa- ja metsätalousministeriön sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä.

## **1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus**

Tämä sopimus on tehty virastoerän kohdentamisesta keskustason sopimuksen 2011 (Sopimuskaudelle 2010 - 2012 maaliskuun 28. päivänä 2010 tehtyä valtion virka- ja työehtosopimusta tarkentava virka- ja työehtosopimus 28.2.2011) mukaisesti.

Keskustason sopimuksen 2011 mukaisesti käytettävissä olevan erän suuruus on 0,50 % sopimusalan palkkasummasta 1.5.2011 lukien.

Keskustason sopimuksen 2011 mukaisesti sopimuslakohtaisesti toteutettavana on myös 0,20 %:n suuruinen tasa-arvoerä 1.5.2011 lukien. Koska tasa-arvoerän toteuttamisesta ei päästy yksimielisyyteen 31.5.2011 mennessä, erä siirtyi käytettäväksi osana virastoerää valtionvarainministeriön 17.3.2011 antamien neuvottelu- ja sopimusmääräysten jaksossa 5 mainitun mukaisesti.

## **2 § Virastoerän kohdentaminen**

Keskustason sopimuksen 2011 4 §:n mukaisesti virastoerä on suunnattava siten, että palkkauksella edistetään valtionhallinnon ja sen toimintayksiköiden tuloksellisuutta, parannetaan kilpailukykyä osaan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä parannetaan naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa.

Maa- ja metsätalousministeriön sopimuslalla virastoerä (0,70 %) kohdennetaan tehtäväkohtaisen palkanosan taulukon euromääriin vaativuustasojen 3-5.1, 7.1 - 9.1 ja 13 osalta.

Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko 1.5.2011 lukien on tämän sopimuksen liitteenä 1.

## **3 § Muutos tehtävän vaativuuden arviointia koskevaan 6 §:ään**

Keskustason sopimuksen 2011 12 §:ssä on sovittu palkkauksen turvaamisesta muutostilanteessa. Tämän mukaisesti muutetaan uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottamista koskevan, 11.4.2005 tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen 6 §:n 1 ja 5 momentti, sellaisina kuin ne ovat muutettuna 29.9.2010 tehdyllä tarkentavalla virkaehtosopimuksella, kuulumaan seuraavasti:

Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista. Kannustavassa henkilöstöpolitiikassa on keskeistä hyödyntää henkilöstön osaaminen ja sen kehittyminen parhaalla tavalla. Tätä toteutetaan tarjoamalla tilanteiden mukaan ja viraston tuloksellisen toiminnan tukena mahdollisuuksia vaativampiin tehtäviin tai ainakin vaativuutensa säilyttäviä tehtäviä. Tehtävien vaativuusarviointi perustuu esimiehen ja virkamiehen yhdessä laatimaan tehtäväkuvaukseen ja virastossa noudatettavaan arviointijärjestelmään.

Jos työnantaja kuitenkin tekisi aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaatavuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaatavuustason mukaiset tehtävät. Työnantaja tai henkilö itse tai häntä edustava luottamusmies voi vaatia asian käsittelemistä arviointi- ja kehittämisryhmässä. Ryhmä määrittelee kantansa tehtävien muutokseen, sen perusteisiin ja sanottuun mahdollisuuteen. Käsittely ryhmässä tapahtuu ennen tehtävien muuttamista, ellei tehtävien muutosta ole välttämätöntä toteuttaa jo sitä ennen. Edellä tässä momentissa sanottu ei koske tilanteita, joissa tehtävien vaatavuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa. Momentti ei myöskään koske vaatavuustason alentamistilanteita, joissa henkilölle on palvelussuhteen päättämistä koskevassa asiassa varattu tilaisuus tulla kuulluksi valtion virkamieslain 66 §:n 2 momentissa tai työsopimuslain 9 luvun 2 §:ssä tarkoitettu tavoin.

#### **4 § Työrauhavelvoite**

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

#### **5 § Voimassaolo**

Tämä tarkentava virkaehtosopimus on voimassa 29.2.2012 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan siltä osin kuin sitä ei jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2010-2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Tätä tarkentavaa virkaehtosopimusta on laadittu kolme (3) samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin osapuolelle.

Helsingissä 10 päivänä kesäkuuta 2011

Maa- ja metsätalousministeriö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n puolesta

**LIITE 1**

## TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKANOSA 1.5.2011 LUKIEN

vaativuustaso                      tehtäväkohtainen  
palkanosa €/kk 1.5.2011 lukien

3	1837,31
4	1930,88
4,1	2027,53
5	2113,88
5,1	2199,45
6	2289,56
6,1	2431,40
7	2601,33
7,1	2773,20
8	2923,84
8,1	3077,45
9	3263,42
9,1	3417,50
10	3613,52
10,1	3789,09
11	4318,74
12	4807,66
13	5316,01