

Allekirjoituspöytäkirja, joka tehtiin 29 päivänä syyskuuta 2010 maa- ja metsätalousministeriön sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä käydyistä valtiovarainministeriön 29.3.2010 antamien neuvottelu- ja sopimusmääräysten jaksossa 4 tarkoitetuista neuvotteluista.

1 §

Neuvotteluosapuolet ovat sopineet 11 päivänä huhtikuuta 2005 tehdyn allekirjoituspöytäkirjan 4-6 §:n sekä sen liitteenä olevan tehtäväkohtaisen palkanosan vaativuusarviointikäsikirjan, sellaisena kuin vaativuusarviointikäsikirja on muutettuna 9 päivänä joulukuuta 2009 tehdyssä allekirjoituspöytäkirjassa, muuttamisesta seuraavasti:

2 §

Osapuolet toteavat, että 11 päivänä huhtikuuta 2005 tehdyn allekirjoituspöytäkirjan 4-6 § muutetaan seuraavasti:

4 § Maa- ja metsätalousministeriön arviointi- ja kehittämisryhmän kokoonpano

Arviointi- ja kehittämisryhmässä on sekä työnantajan että henkilöstöä edustavien järjestöjen edustus.

Arviointi- ja kehittämisryhmässä sekä työnantajalla että allekirjoittajajärjestöillä on yhtä monta edustajaa.

Arviointi- ja kehittämisryhmän jäsenille nimetään myös varajäsenet.

Puheenjohtajana toimii työnantajan edustaja.

Kansliapäällikkö asettaa arviointi- ja kehittämisryhmän ja määrää työnantajan edustajat ja järjestöjen esityksestä allekirjoittajajärjestöjen jäsenet ja varajäsenet.

Kansliapäällikkö määrää arviointiryhmän puheenjohtajan ja sihteerin.

5 § Maaseutuelinkeinojen valituslautakunnan arviointi- ja kehittämisryhmän kokoonpano

Arviointi- ja kehittämisryhmään kuuluvat maaseutuelinkeinojen valituslautakunnan puheenjohtaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat. Puheenjohtajana toimii valituslautakunnan puheenjohtaja.

6 § Arviointi- ja kehittämisryhmän tehtävät

Arviointi- ja kehittämisryhmä seuraa järjestelmän soveltamista ja tekee tarvittaessa työnantajalle ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi.

Arviointi- ja kehittämisryhmä käsittelee tehtävien arvioinnit ja tehtävien sijoittamiset vaatavuustasolle niissä tapauksissa, joissa ei ole vahvistettu vastaavan tai kokonaisuutena samankaltaisen tehtävän vaatavuustasoa.

Lisäksi arviointi- ja kehittämisryhmä käsittelee tehtävän vaatvuusarviointia koskevat erimielisyystapaukset.

Jos arviointi- ja kehittämisryhmä ei ole yksimielinen, esitetään työnantajalle ryhmässä ilmenneet eri kannat.

3 §

Osapuolet toteavat, että tehtäväkohtaisen palkanosan vaatvuusarviointikäsi kirjaa muutetaan 2010 neuvottelutulokseen liittyen tämän pöytäkirjan liitteenä olevan MMM Columbus - muuntotaulukon mukaisesti.

4 §

Tämä allekirjoituspöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena.

Tämän allekirjoituspöytäkirjan 3 § on voimassa 1.9.2010 lukien ja 2 § on voimassa 1.3.2011 lukien. Muilta osin noudatetaan 11.4.2005 allekirjoituspöytäkirjassa sovittua.

5 §

Tätä allekirjoituspöytäkirjaa on laadittu kolme (3) samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin allekirjoitusosapuolelle.

Helsingissä 29 päivänä syyskuuta 2010

Maa- ja metsätalousministeriö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n puolesta

Liite

MMM Columbus muuntotaulukko

MUUNTOTAULUKKO 1.9.2010 lukien

Pisterajat	Vaativuus- taso
-124	3
125-134	4
135-139	4.1.
140-149	5
150-160	5.1.
161-170	6
171-180	6.1.
181-190	7
191-200	7.1.
201-214	8
215-220	8.1.
221-230	9
231-240	9.1.
241-250	10
251-260	10.1.
261-280	11
281-300	12
301-	13

