

Pöytäkirja on laadittu 26. päivänä helmikuuta 2024 maa- ja metsätalousministeriön sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Ammattiliitto Pron välillä tehdystä, valtiovarainministeriön 10.3.2023 antamien toimeenpano- ja neuvottelumääräysten kohdassa 6 tarkoitetusta sopimuksesta.

1 §

Pöytäkirjamenettely perustuu valtiovarainministeriön 10.3.2023 antamiin toimeenpano- ja neuvottelumääräyksiin.

2 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty virastoerän kohdentamisesta Sopimuskaudelle 2023-2025 helmikuun 24 päivänä 2023 allekirjoitetun valtion virka- ja työehtosopimuksen, jäljempänä keskustason sopimus, mukaisesti. Keskustason sopimuksen mukaisesti vuonna 2024 käytettävissä olevan virastoerän suuruus on 0,50 prosenttia sopimusalan palkkasummasta 30.9.2023. Sopimuslakohtaisesti voidaan sopia toisin 1.3.2024 maksettavan yleiskorotuksen, 2,00 prosenttia, ja virastoerän, 0,50 prosenttia välisestä suhteesta. Yleiskorotuksen ja virastoerän välistä suhdetta voidaan muuttaa siten, että virastoerä on suuruudeltaan enintään 1,50 prosenttia. Sopimuslakohtaisesti voidaan sopia, että virastoerä käytetään kokonaisuudessaan yleiskorotuksena, jolloin yleiskorotus on suuruudeltaan 2,50 prosenttia.

3 § Virastoerästä sopiminen

Keskustason sopimuksen 6 §:n 2 ja 3 momenttien mukaisesti erä on suunnattava siten, että palkkauksella edistetään valtionhallinnon ja sen toimintayksiköiden tulokellisuutta, parannetaan kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä parannetaan naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa. Erä suunnataan ensisijaisesti ja pääosin vpj:n kehittämiseen 2 momentin tavoitteiden toteuttamiseksi. Erän toteuttaminen tapahtuu 4 momentissa sanotuin tavoin, mutta erä voidaan toteuttaa muullakin sen tavoitteita edistävällä tavalla. Palkkausjärjestelmän yleinen kannustavuus tulee säilyttää.

Osapuolet sopivat keskustason sopimuksen 5 ja 6 §:ien nojalla, että vuoden 2024 virastoerä käytetään kokonaisuudessaan yleiskorotuksena.

Osapuolet ovat ajalla 25.9.2023 – 13.2.2024 pitämässään neuvotteluissa (yhteensä 7 kpl) tarkastelleet virastoerän kohdentamisen vaihtoehtoisina ratkaisuin mm. seuraavia vaihtoehtoja: vaatavuustasojen määrän muuttaminen, vaatavuustasojen keskinäisten välysten/porrasten tasaaminen, suoritusasoportaiden lisääminen, erän kohdentaminen sellaisiin vaatavuustasoihin, joiden kohdalla kilpailukyvyn parantaminen on erityisen tärkeää osaavan henkilöstön saatavuuden vähäisyyden vuoksi, erän kohdentaminen kilpailukyvyn ja saatavuuden kannalta kriittisiin tehtäviin taikka tällaisia tehtäviä tekevien virkamiesten virkojen siirtäminen nykyisestä vaatavuusryhmästä korkeampaan vaatavuusryhmään. Osapuolet totesivat, että jokaiseen tarkasteltavana olleeseen ratkaisuvaihtoehtoon sisältyisi palkkausjärjestelmän toimivuuden, eheyden, tasapuolisuuden ja sen yleisen kannustavuuden kannalta kielteisiä piirteitä tai joita ei olisi mahdollista toteuttaa kaikkien sopimuspuolten hyväksymällä tavalla. Tämän vuoksi päädyttiin yksimielisesti toteuttamaan virastoerä kokonaisuudessaan yleiskorotuksena.

Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko 1.3.2024 lukien on tämän sopimuksen liitteenä.

4 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

Sopimuskaudelle 2023-2025 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat työehtosopimukset.

5 § Voimassaolo

Tämä pöytäkirja on voimassa tarkentavana virka- ja työehtosopimuksena 28.2.2025 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan siltä osin kuin sitä ei jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Vakuudeksi:

Maa- ja metsätalousministeriö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Ammattiliitto Pro

Liite yleiskorotuksella tarkistettu palkkataulukko 1.3.2024

Jakelu

sopimusasiakirjat.vm@gov.fi

Pia Nyblom, Eeva Saarisalo, Carita Väänänen

VN/4922/2024-MMM-1

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

LIITE 1**TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKANOSA 1.3.2024 LUKIEN**

vaativuustaso tehtäväkohtainen
palkanosa €/kk 1.3.2024 lukien

3	2 218,23
4	2 323,78
4,1	2 458,16
5	2 586,72
5,1	2 710,61
6	2 849,55
6,1	2 976,58
7	3 130,87
7,1	3 324,13
8	3 496,63
8,1	3 723,21
9	3 956,66
9,1	4 148,50
10	4 366,75
10,1	4 633,84
11	5 131,02
12	5 810,84
13	6 533,10