



Anvisning

9.3.2021

VN/8723/2020
VN/8723/2020-MMM-8

COVID-19; Anvisning till arbetsgivaren om en hälsosäker ankomst för säsongsarbetare inom primärproduktionen, karantän och utarbetande av en hälsosäkerhetsplan

1. INRESA

- Före ankomsten:
 - Arbetsgivaren ska på förhand informera arbetstagaren om att det inte är tillåtet att resa från utreselandet till Finland om arbetstagaren före resan får ett eller flera av följande symtom som kan vara ett tecken på coronavirusinfektion. Källa: [Institutet för hälsa och välfärd \(thl.fi\)](https://thl.fi):
 - feber
 - hosta
 - halsont eller sträv hals
 - snuva eller nästäppa
 - andnöd
 - störningar i lukt- eller smaksinnet
 - huvudvärk
 - muskelsmärter
 - kraftlöshet eller trötthet
 - illamående eller kräkningar
 - diarré
 - Om arbetstagaren får ovan nämnda symtom ska han eller hon flytta sin resa och ta ett coronatest i det landet därifrån hen reser. Resan kan genomföras först när den isolering som fastställts på grund av en eventuell konstaterad coronavirusinfektion har upphört eller arbetstagaren har varit symptomfri i minst 2 dygn och det har gått minst 10 dygn sedan symtomen började.
- Transport från gränsen till inkvarteringsplatsen:
 - Om arbetstagaren kommer till Finland över landsgränsen med egen bil, ska han eller hon instrueras att köra den kortaste vägen till gården och inkvarteringsstället för att undvika onödiga avvikelser och stopp under resan.
 - Om arbetsgivaren ordnar transport från gränsen till gården:

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Jord- och skogsbruksministeriet

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PB 30
00023 Statsrådet

Regeringsgatan 3 A
Helsingfors

0295 16001
+358 295 16001

kirjaamo@mmm.fi

- Kollektivtrafik får inte användas i denna situation. Transportmedlet kan vara till exempel en personbil eller minibuss, där det inte finns några andra personer än chauffören och arbetstagaren/arbetstagarna.
- Arbetstagare som anländer till samma inkvarteringsställe kan transporteras med samma transportmedel.
- Om möjligt ska passagerarna placeras så långt från varandra som möjligt i transportmedlet.
- Transportmedlet ska erbjuda rena ansiktsmasker (kirurgiska mun- och nässkydd för engångsbruk rekommenderas) och handdesinfektionsmedel. Alla som vistas i fordonet ska ha en ansiktsmask. Händerna ska desinficeras innan passagerarna stiger på transportmedlet och ansiktsmasken får inte tas bort från ansiktet i onödan under resan. Om det är nödvändigt att ta bort masken (till exempel för att dricka) under resan ska händerna alltid desinficeras innan man rör vid masken, den använda masken ska placeras i en soppåse som kan slutas och händerna ska desinficeras innan en ny mask tas på. Källa: [Institutet för hälsa och välfärd \(thl.fi\)](https://thl.fi).

2. 14 DYGNS KARANTÄN EFTER INRESAN

- **Arbetstagaren ska hållas i karantän i 14 dygn innan han eller hon får inleda arbetet på gården. Alternativet till 14 dygns karantän är två negativa coronatestresultat:** det första testet görs vid gränsen genast efter ankomsten till Finland, det andra tidigast 72 timmar efter det första testet. Om båda resultaten är negativa kan karantänen avslutas i detta skede och arbetstagaren får inleda arbetet på gården. Arbetstagarna ska dock instrueras om att iaktta försiktighet vid kontakt med andra människor ännu i 7 dygn efter att det senare testresultatet blivit klart. Tester av personer som reser till Finland vid gränserna och på hälsovårdscentralerna är avgiftsfria. Tester på privata läkarstationer är avgiftsbelagda.
- Karantänen efter inresan är frivillig. Den är inte en officiell karantän som förordnats av den läkare som ansvarar för smittsamma sjukdomar i kommunen och för vilken dagpenning vid smittsam sjukdom kan betalas. Säsongsarbetare inom primärproduktionen kommer i regel till Finland från länder med hög förekomst av covid-19 och det finns en betydande risk för att de vid ankomsten till landet har en coronavirusinfektion som kan smitta vidare från dem till andra arbetstagare och utanför gården. Därför är det viktigt att arbetsgivarna ser till att alla arbetstagare inom primärproduktionen på gården hålls i frivillig karantän.
- Frivillig karantän:
 - Personen undviker kontakt med andra människor i samband med arbete, boende, måltider och fritid.
 - Om personen har anlänt till Finland tillsammans med andra personer som hålls i karantän på samma plats, kan de inkvarteras i gemensamma utrymmen så att de bildar en gemensam karantänenhet.
 - Om det senare kommer nya utländska arbetstagare till gården, bildar dessa en egen karantängrupp under 14 dygn.
 - Olika karantängrupper får inte möta varandra eller andra personer utanför karantängruppen i utrymmen för inkvartering, social samvaro, måltider och dylika lokaler.

- En person som hålls i frivillig karantän får inte gå till butiken eller uträtta ärenden utanför bostaden eller arbetsplatsen, utan matinköp sköts av någon annan för personens räkning och varorna levereras till karantänplatsen på ett säkert sätt så att ingen kontakt med personer utanför karantänen uppstår.
- Nödvändiga läkarbesök eller dylikt ska skötas så säkert som möjligt så att överflödiga kontakter och kollektivtrafik undviks. Både personer i karantän och personer i närheten av dem ska i dessa situationer använda ansiktsmask.
- God hand- och hosthygien ska alltid tillämpas.

3. UTARBETANDE AV EN HÄLSOSÄKERHETSPLAN

Företag som sysselsätter utländska säsongsarbetare ska göra upp en hälsosäkerhetsplan som omfattar följande saker:

- På arbetsplatsen ska det finnas en av arbetsgivaren utsedd kontaktperson för hälsofrågor som arbetstagarna alltid kan kontakta om de har frågor eller problem som gäller hälsosäkerheten (till exempel symtom som tyder på en coronavirusinfektion).
- Kontaktpersonen för hälsofrågor ska:
 - informera den läkare som ansvarar för smittsamma sjukdomar i kommunen där arbetsplatsen finns om att utländska säsongsarbetare anländer till kommunen och tillsammans med läkaren gå igenom åtgärder i situationer då en arbetstagare misstänks ha en coronavirusinfektion. Samtidigt ska det till den läkare som ansvarar för smittsamma sjukdomar skickas en lista över säsongsarbetare (namn, personuppgifter och ankomstdatum) och man kan komma överens om att de ska ta ett andra coronavirustest innan de kan börja arbeta. Det är bra att i god tid före säsongsarbetarna anländer ta reda på kontaktuppgifterna till den läkare som ansvarar för smittsamma sjukdomar i kommunen via den egna kommunens hälsovårdscentral eller via Töitä Suomesta Oy.
 - se till att arbetstagarna har tillgång till ansiktsmasker och handdesinfektionsmedel (alkoholhalt minst 60 %), att platserna för handtvätt fungerar (renlighet, tvål, engångshanddukar, sopkärl, gärna med lock) och att det finns tillräckligt med sopkärl med lock för använda engångsmasker och att dessa töms regelbundet.
 - alltid vara anträffbar för arbetstagarna så att de kan ta kontakt om de får symtom eller har frågor som berör hälsan. Namn på och telefonnummer till kontaktpersonen för hälsofrågor ska antecknas i den anvisning för hälsosäkerhet som ges till arbetstagaren.
 - placera en arbetstagare med symtom i separata utrymmen så att han eller hon har egna sanitetsutrymmen och äter i sitt eget rum åtskilt från andra.
 - vid behov boka tid till coronatest för en arbetstagare med symtom och se till att den arbetstagare som har symtom kan ta sig till coronatestet på ett säkert sätt och med iakttagande av isolering.
 - följa upp arbetstagarens tillstånd och vid behov hänvisa arbetstagaren på ett säkert sätt och med iakttagande av isolering till en yrkesutbildad person inom hälso- och sjukvården för bedömning.
 - hjälpa kommunens enhet för smittsamma sjukdomar att genomföra en eventuell isolering av en arbetstagare som konstaterats vara coronapositiv och att kartlägga och nå exponerade personer och genomföra en förordnad karantän.

- se till att alla arbetstagares hälsouppgifter (till exempel resultaten från coronavirustest) endast är tillgängliga för de personer som måste få kännedom om dem för att kunna förverkliga hälsosäkerheten. Arbetstagarnas hälsouppgifter får inte avslöjas eller lämnas ut till någon utomstående.
- Arbetstagaren ges anvisningar om att iaktta hand- och hosthygien samt om att undvika kontakter ("Anvisning för hälsosäkerhet för säsongarbetare inom primärproduktionen").
- Arbetstagaren ges anvisningar för hur man ska agera vid symtom som tyder på en coronavirusinfektion (se ovan):
 - stanna i eller förflytta sig till bostaden
 - undvika kontakter
 - använda ansiktsmask om man inte kan undvika kontakt med andra människor
 - ta kontakt med kontaktpersonen för hälsofrågor.
- Genomförande av karantän i ankomstskedet (antingen 14 dygn eller tills man fått två negativa coronavirustestresultat) och övervakning av genomförandet.
- Även efter karantänen i ankomstskedet ska man se till att god hand- och hosthygien samt regionala rekommendationer och begränsningar iakttas på arbetsplatsen. [På THL:s sidor om coronaepidemin och regionernas situation, rekommendationer och begränsningar](#) kan man kontrollera i vilken epidemifas ett område är. På samma sida finns länkar till lokala rekommendationer och begränsningar för respektive område.
- Det är bra att under hela arbetsperioden ordna säsongarbetarnas boende i så små enheter som möjligt, helst i enkelrum. På så sätt kan man också i samband med eventuella senare coronavirusinfektioner förebygga uppkomsten av omfattande smittkedjor och trygga gårdens funktionsförmåga på bästa möjliga sätt.
- De gemensamma utrymmena ska städas regelbundet enligt [anvisningar för att förebygga smitta av covid-19 \(ttl.fi\)](#). I samma anvisning ges också råd om städning av utrymmen där en person som smittats av corona vistas.

4. DAGPENNING VID SMITTSAM SJUKDOM

- Fpa kan betala dagpenning vid smittsam sjukdom när en arbetstagare förordnats att bli borta från sitt förvärvsarbete eller hållas isolerad (en person med konstaterad smittsam sjukdom) eller i karantän (en person som exponerats för en smittsam sjukdom) för att förhindra spridningen av en smittsam sjukdom.
- Förutsättningar för utbetalning:
 - den läkare som ansvarar för smittsamma sjukdomar i kommunen har förordnat arbetstagaren att bli borta från arbetet, i isolering eller karantän
 - arbetstagaren är sjukförsäkrad i Finland eller är medborgare i ett EU- eller EES-land.
- Mer information om dagpenning vid smittsam sjukdom [fårs från Folkpensionsanstaltens sidor för arbetsgivare om dagpenning vid smittsam sjukdom \(kela.fi\)](#).
- Mer information om karantän och isolering [finns på THL:s sidor om karantän och isolering \(thl.fi\)](#).