



Інструкції

29.7.2021

VN/8723/2020
VN/8723/2020-MMM-9

COVID-19: Інструкції для роботодавців щодо безпечного в'їзду до Фінляндії сезонних працівників сектора первинного виробництва, способів уникнення тісних контактів і складання плану заходів щодо забезпечення санітарно-епідеміологічної безпеки

1. В'їзд до Фінляндії

- Перед в'їздом:
 - Роботодавець повинен заздалегідь повідомити працівників, що вони не повинні подорожувати до Фінляндії з країни громадянства, якщо у них виникне один або кілька з наступних симптомів, що свідчать про зараження COVID-19, перш ніж вони почнуть свою поїздку (Джерело: Інститут охорони здоров'я та соціального забезпечення Фінляндії)
 - лихоманка;
 - кашель;
 - біль у горлі або хрипота;
 - нежить або закладений ніс;
 - задишка;
 - відсутність нюху або смаку;
 - головний біль;
 - біль у м'язах;
 - слабкість або втомлюваність;
 - нудота або блювота;
 - діарея.
 - Якщо у працівника з'являться вищезазначені симптоми, він повинен відкласти поїздку та зробити тест на COVID-19 у країні громадянства. Подорож може відбутися лише після завершення рекомендованого періоду ізоляції через можливе зараження COVID-19 або в разі відсутності симптомів у працівника протягом щонайменше 2 днів і після того, як мине щонайменше 10 днів з моменту появи симптомів.
- Переміщення від кордону до місця розміщення:
 - Якщо працівник приїжджає до Фінляндії через сухопутний кордон на власному автомобілі, його слід повідомити, що він повинен їхати до ферми та місця розміщення найпрямішим маршрутом, уникаючи зайвих відхилень від маршруту та зупинок на шляху.

- Якщо роботодавець організовує транспорт від кордону до ферми:
 - Громадський транспорт не можна використовувати в цій ситуації. Транспортним засобом може бути, наприклад, автомобіль або мікроавтобус, в якому відсутні інші особи, крім водія та робітника чи робітників.
 - Працівників, які прямують до одного місця розміщення, можна перевозити в одному транспорті.
 - За можливості, пасажери повинні розміщуватися в транспортному засобі якомога далі один від одного.
 - Мають надаватися чисті захисні маски (рекомендуються одноразові хірургічні маски для рота та носа) і дезінфікуючий засіб для рук. Усі пасажери транспортних засобів повинні носити захисні маски. Пасажири повинні дезінфікувати руки перед входом до транспортного засобу, а захисні маски не можна зайвий раз знімати під час подорожі. Якщо пасажеру необхідно зняти маску (наприклад, для пиття) під час подорожі, він повинен завжди дезінфікувати руки, перш ніж торкатися маски, використану маску слід помістити до герметично закритого пакету для сміття, а пасажир повинен знову продезінфікувати руки перед тим, як надіти нову маску (Інститут охорони здоров'я та соціального забезпечення Фінляндії: рекомендація щодо використання захисних масок)

2. Проходження тесту під час в'їзду до країни

- Відповідно до Закону про інфекційні хвороби (1227/2016), якщо людина, яка прибуває до Фінляндії, не має належної посвідки про повний курс вакцинації або підтвердження одужання від COVID-19 протягом останніх шести місяців, ця людина повинна пройти два тести на COVID-19 у Фінляндії. Перший тест зроблять на кордоні відразу після прибуття до Фінляндії, а другий тест — через 72–120 годин після першого тесту. Більш детальна інформація про заходи із забезпечення охорони здоров'я надається в Законі про інфекційні хвороби та на веб-сайті для туристів Інституту охорони здоров'я та соціального забезпечення Фінляндії. Правила в'їзду до Фінляндії знаходяться на веб-сайті Прикордонної служби. Тести для осіб, які в'їжджають до країни, що проводяться на кордонах та у громадських центрах охорони здоров'я, є безкоштовними. Тестування у приватних медичних центрах є платним.
- Країни, для яких тести не потрібні під час в'їзду, визначені в постанові уряду. Список країн змінюється в залежності від епідеміологічної ситуації, тому перед в'їздом до країни завжди перевіряйте його. Оновлений список країн із низьким рівнем ризику знаходиться на веб-сайті для туристів Інституту охорони здоров'я та соціального забезпечення Фінляндії.
- **На додаток до вищезазначеного, сезонним працівникам, які прибувають до Фінляндії, рекомендується уникати тісних контактів із іншими, доки**

вони не отримують результати своїх тестів (що мають бути негативними). Починати роботу до отримання результатів тестів не рекомендується.

- Уникання тісних контактів із іншими означає таке:
 - Працівники повинні уникати контактів з усіма іншими людьми в місці проживання, під час харчування та проведення дозвілля.
 - Якщо працівник прибув до Фінляндії і збирається працювати в одному місці разом з іншими людьми, роботодавець може розмістити їх для проживання в одному приміщенні. У цьому разі за необхідності працівники також можуть бути поруч один із одним під час харчування.
 - Працівник не повинен ходити за покупками або виконувати інші завдання поза житловим приміщенням та робочим місцем. Покупки здійснюються від імені працівника, а товари безпечно доставляються до нього з метою уникнення контактів зі сторонніми людьми.
 - Важливі візити до лікаря тощо здійснюються у максимально безпечний спосіб, уникаючи додаткових контактів і громадського транспорту. У цих ситуаціях рекомендується носити маску.
- Завжди слід дотримуватися належної гігієни рук і гігієни кашлю.

3. Проходження тесту перед початком роботи

Всім новим співробітникам настійно рекомендується пройти тести перед початком роботи. Доки не буде отримано негативний результат тесту, почати працювати не можна. Тест має бути проведений не раніше, ніж за 48 годин до початку роботи. У цій ситуації можуть бути використані результати тестів, зроблених після прибуття до Фінляндії, за наявності. Ця рекомендація також поширюється на співробітників, які пройшли повний курс вакцинації від COVID-19. Тестування особливо важливе для працівників, які проживають у спільному приміщенні. Це тестування не потрібно відповідно до Закону про інфекційні захворювання, але воно проводиться для запобігання поширенню загалом небезпечного інфекційного захворювання, тому муніципалітетам рекомендується подбати про організацію та витрати на таке тестування.

4. Дії після початку роботи

- Під час усіх дій важливо дотримуватися належної гігієни рук і дихання.
- Якщо у вас з'являться симптоми, не виходьте на роботу; залишайтеся у своєму помешканні та зверніться до роботодавця.
- У зв'язку з епідемією COVID-19 у різних частинах Фінляндії діють різні рекомендації, наприклад, щодо кількості людей, яким дозволено зустрічатися одночасно.
- У Фінляндії рекомендації щодо носіння захисних масок діють по всій країні в ситуаціях, коли не можна уникнути тісного контакту з іншими людьми.

5. Складання плану заходів щодо забезпечення санітарно-епідеміологічної безпеки

Компанія, в якій працюють іноземні сезонні працівники, має скласти план заходів щодо забезпечення санітарно-епідеміологічної безпеки, що містить такі елементи.

- Роботодавець повинен призначити на підприємстві контактну особу з питань охорони здоров'я, до якої працівники можуть звернутися в разі виникнення питань або проблем, пов'язаних із безпекою здоров'я (наприклад, щодо симптомів, пов'язаних із коронавірусною інфекцією).
- Контактна особа з питань охорони здоров'я повинна:
 - інформувати муніципального лікаря, відповідального за лікування інфекційних хвороб на підприємстві, про прибуття сезонних працівників із-за кордону, та брати участь у заходах спільно з лікарем у разі виникнення підозри, що працівник заразився коронавірусом. При цьому за необхідності вони можуть домовитися про тестування працівників на COVID-19. Перш ніж прибудуть сезонні працівники, слід завчасно знайти контактну інформацію відповідального лікаря-інфекціоніста. Цю інформацію можна отримати в місцевому муніципальному медичному центрі або в Töitä Suomesta Oy;
 - забезпечити доступ робітників до захисних масок та дезінфікуючих засобів для рук (із вмістом алкоголю не менше 70 %), переконатися у справному стані рукомийників (чистота, мило, одноразові рушники для рук, сміттєві баки, бажано з кришками), а також у достатній наявності сміттєвих баків із кришками для одноразових захисних масок. Ці баки слід регулярно спустошувати;
 - бути доступною для працівників у будь-який час, щоб можна було зв'язатися з контактною особою з питань охорони здоров'я, якщо в працівників з'являються симптоми або виникають питання щодо здоров'я. Ім'я та номер телефону контактної особи з питань охорони здоров'я слід указати в інструкції із забезпечення санітарно-епідеміологічної безпеки, яка надається працівникам;
 - розмістити працівника, в якого з'явилися симптоми, в помешканні окремо від інших, щоб він мав окремий санвузол і харчувався у своїй кімнаті, окремо від інших;
 - за необхідності виділити час для працівника, в якого спостерігаються симптоми, на те, щоб він міг здати тест на коронавірус, і переконатися, що цей працівник може безпечно дістатися до місця здачі тесту на коронавірус, дотримуючись вимог щодо ізоляції;
 - стежити за станом працівника, в якого спостерігаються симптоми, і за необхідності направити його для обстеження до медичного працівника, дотримуючись вимог щодо безпеки й ізоляції;

- допомагати муніципальному інфекційному відділенню в ізоляції працівника, який може мати позитивний тест на коронавірус, та у визначенні, забезпеченні та впровадженні призначеного карантину;
- забезпечити доступ до медичних записів усіх працівників (наприклад, результатів тестів на коронавірус) лише для осіб, яким вони потрібні для забезпечення санітарно-епідеміологічної безпеки. Забороняється повідомляти або передавати дані про здоров'я працівників стороннім особам.
- Працівники отримують інструкції щодо гігієни рук та гігієни кашлю, а також щодо уникнення контактів (див. «Інструкції із забезпечення санітарно-епідеміологічної безпеки для сезонних працівників на первинному виробництві»).
- Працівники отримують інструкції на випадок появи симптомів, які свідчать про коронавірусну інфекцію (див. вище):
 - постійне перебування або переміщення до місця проживання;
 - уникання контактів;
 - носіння захисної маски, якщо неможливо уникнути контактів з іншими людьми;
 - звернення до особи з питань охорони здоров'я.
- Уникання тісних контактів, доки не буде отримано негативні результати двох тестів на COVID-19 (впровадження та моніторинг впровадження).
- Навіть після в'їзду важливо забезпечити належну гігієну рук і кашлю, а також дотримання регіональних рекомендацій та обмежень на робочому місці. [Перевірте фазу епідемії COVID-19 у районі на веб-сайті Інституту охорони здоров'я та соціального забезпечення Фінляндії](#). Посилання на місцеві рекомендації та обмеження для кожного регіону наведено на тій же сторінці.
- Протягом усього періоду роботи сезонних працівників краще розміщувати якомога меншими групами, бажано в одномісних кімнатах. Таким чином, навіть у разі можливих подальших коронавірусних інфекцій можна запобігти появі великих ланцюжків зараження та максимально захистити життєздатність ферми.
- Приміщення спільного використання слід регулярно прибирати відповідно до [інструкцій Фінського інституту гігієни праці](#). Ці інструкції також містять рекомендації щодо прибирання місць загального користування, які використовує людина з інфекцією COVID-19.

6. Допомога при інфекційному захворюванні

- Інститут соціального страхування Фінляндії (Kela) може виплачувати допомогу при інфекційному захворюванні, якщо працівнику забороняється виходити на роботу, коли він має перебувати на ізоляції (якщо в особи діагностовано інфекційну хворобу) або на карантині (якщо особа, контактувала з носієм інфекційного захворювання) з метою запобігання поширенню інфекційного захворювання.

- Передумови для оплати:
 - муніципальний лікар-інфекціоніст заборонив працівнику виходити на роботу, наказав перебувати на ізоляції або на карантині;
 - працівник застрахований у Фінляндії або є громадянином країни ЄС чи ЄЕЗ.
- Більш детальна інформація про допомогу при інфекційному захворюванні наведена на веб-сайті Kela: [Допомога у разі хвороби з урахуванням інфекційного захворювання](#).
- Детальна інформація про добровільне уникання контактів, ізоляцію та карантин наведена на веб-сайті Інституту охорони здоров'я та соціального забезпечення Фінляндії: [Карантин та ізоляція](#).