



Muistio

4.2.2021

VN/8723/2020
VN/8723/2020-MMM-8

Министерство сельского и лесного хозяйства; COVID-19; Инструкция по карантинному режиму сезонных работников первичного сектора экономики

Настоящая инструкция основана на принципах, принятых Правительством Финляндии 4 февраля 2021 года, по вопросу о разрешении прибытия в страну иностранной сезонной рабочей силы в вегетационный период 2021 г.

Въезд в страну сезонных работников регулируется действующими решениями, инструкциями и рекомендациями официальных властей. Помимо этого, работодатель обязан представить свой план по обеспечению безопасности здоровья отдельного лица или группы лиц, руководствуясь национальными инструкциями. Также муниципальные органы здравоохранения должны быть оповещены о прибытии иностранной рабочей силы. Работодатель должен в сотрудничестве с местным официальным органом по инфекционным заболеваниям разработать план по обеспечению безопасности здоровья, который должен считаться необходимой предпосылкой для въезда в страну рабочей силы. Национальный институт здравоохранения и социального благополучия THL рекомендует также в качестве обеспечения готовности просмотреть совместно с главным врачом муниципалитета или уполномоченным им лицом процедуру медицинского обслуживания и лечения в муниципалитете инфицированных сезонных работников.

Национальный институт здравоохранения и социального благополучия THL выдал инструкции по тестированию и карантину лиц, перемещающих через границу в Финляндию во время пандемии COVID-19. Инструкции THL предусматривают 14-дневный срок нахождения на добровольном карантине (самоизоляции) и прохождение немедленно по прибытии в страну теста на коронавирус с отрицательным результатом. Данные инструкции распространяются как на граждан ЕС, так и на граждан других стран, приезжающих в Финляндию в целях выполнения работы в сфере крайне важных с точки зрения первичного сектора экономики задач. Срок добровольного карантина можно сократить, пройдя второй тест на коронавирус не раньше, чем через 72 часов после въезда в страну, при условии получения отрицательного результата второго тестирования. Во время ожидания результата второго теста необходимо соблюдать режим самоизоляции для обеспечения избегания контактов с другими людьми. Мероприятия по выполнению условий самоизоляции, а также других мер безопасности здоровья, должны быть подробно описаны в плане обеспечения безопасности здоровья, связанным с въездом в страну. Органы власти места пребывания или проживания обязаны обеспечить меры по проведению второго теста. Ответственный инфекционный врач может направить бессимптомного человека на карантин, если человек подвергся болезни COVID-19. В таком случае ответственный инфекционный врач примет решение о сроке карантина и выдаст инструкции по действиям в период карантина. В случае назначения официальным органом власти карантина инструкции по перемещению в место прохождения карантина или изоляции являются обязывающимися.

Цель самоизоляции (добровольного карантина) – предотвращение передачи инфекции от бессимптомного, но возможного носителя заражения, другим людям. На практике это означает, что находящийся на карантине человек должен избегать близких контактов с другими. Прибывший в Финляндию человек, который ехал вместе с людьми, размещенными в одном и том же месте прохождения карантина, могут размещаться в общем помещении, формируя одну карантинную единицу в соответствии с описанным в плане безопасности

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Maa- ja metsätalousministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 30
00023 Valtioneuvosto

Hallituskatu 3 A
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

kirjaamo@mmm.fi

здоровья способом. Устройство индивидуальных условий для прохождения карантина, например, выделение собственной комнаты или ограничение до минимума размера карантинной единицы, является первоочередным. Особое внимание следует уделять соблюдению дистанции, гигиене и ношению защитной маски. Описание карантинных условий и других мер по обеспечению безопасности здоровья фиксируются в отдельном для каждого случая плане обеспечения безопасности здоровья.

Во время добровольного карантина (самоизоляции) работник может выходить на улицу или работать на ферме, в питомнике или в лесу, но с обязательным условием отсутствия близких контактов. Работодатель обязан обеспечивать работников продуктами питания и адекватными условиями быта во время карантина.

Работодатель несет ответственность за безопасность и здоровье работников на работе. Это касается как работников, находящихся в самоизоляции, так и всех других, занятых на ферме или в соответствующем трудовом коллективе. Необходимо соблюдать инструкции THL о гигиене рук и при кашле, а также о безопасных дистанциях. Инструкция об уборке доступна на сайте Института гигиены труда (Työterveyslaitos). Следует позаботиться о том, чтобы работники внимательно ознакомились с инструкциями. В то же время надо уделять внимание оценке аспектов опасности при работе в одиночку все чаще. На сайте Института гигиены труда можно найти дополнительную инструкцию о благополучии и здоровье на работе.

Следует избегать лишних контактов с людьми, не находящимися на карантине, также во время перемещений и принятия пищи, в умывальных и социально-бытовых помещениях. В случае приезда позднее на ферму новых иностранных работников, они, естественно, сформируют свою карантинную группу, и следует предотвращать их контакты с другими работниками. Во время карантина нельзя ходить в магазин, а покупки для подкарантинных работников должны доставляться безопасным путем.

Каждый работодатель, принявший на работу иностранных сезонных работников, должен иметь на своем предприятии супервайзера, то есть контактного лица, с которым работники, находящиеся на карантине, и должностные лица могут связаться при необходимости. К примеру, результаты анализов тестов на коронавирусное заболевание COVID-19 классифицируются как сведения о состоянии здоровья, с которыми не имеют права обращаться посторонние люди, в том числе контактное лицо работодателя.

В случае возникновения на основе симптомов подозрения в заражении работника коронавирусом в течение карантинного периода или после него, будут приняты точно такие же меры, что и в отношении финских работников или собственно предпринимателя. Согласно Закону об инфекционных заболеваниях тоже иностранным работникам предоставляется в Финляндии надлежащее медицинское обслуживание и лечение коронавирусной инфекции.

Полезная дополнительная информация доступна на сайтах:

инфекционные заболевания и вакцинации/актуально о коронавирусе и COVID-19/путешествия во время коронавирусной пандемии:

<https://thl.fi/fi/web/infektiaudit-ja-rokotukset/ajankohtaista/ajankohtaista-koronaviruksesta-covid-19/matkustaminen-ja-koronaviruspandemia> (на финском языке)

<https://thl.fi/en/web/infectious-diseases-and-vaccinations/what-s-new/coronavirus-covid-19-latest-updates/travel-and-the-coronavirus-pandemic> (на английском языке)

инструкция по вопросам коронавируса для предприятий:

<https://hyvatyo.ttl.fi/koronavirus/ohje-yrityksille> (на финском языке)

<https://www.ttl.fi/en/fioh-coronavirus-instructions/> (на английском языке)

<https://thl.fi/fi/web/infektioaudit-ja-rokotukset/taudit-ja-torjunta/infektioiden-ehkaisy-ja-torjuntaohjeita>
(на финском языке) инфекционные заболевания и вакцинации/заболевания и профилактика/инструкция по профилактике и предотвращению инфекций